



**COMUNE DI PONTASSIEVE**  
*(Città Metropolitana di Firenze)*

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B E C DEL CCNL 31/3/1999**

**Il Responsabile dell'Ufficio di Staff**

- Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL 01/4/1999;
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dlgs. 150/2009;
- Visto il CCDI del 8 maggio 2014;
- Visto l'accordo decentrato economico per l'utilizzo del fondo 2015 sottoscritto in data 19 maggio 2016;
- Visto il regolamento dell'Ente per l'attribuzione delle progressioni orizzontali;

**RENDE NOTO**

**Art. 1**

E' indetta per il corrente anno 2016 una selezione per l'attribuzione della progressione economica riservata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nelle categorie B e C (ad esclusione della cat. C4) ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

Ai sensi dell'art.1 del Regolamento dell'Ente per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero di dipendenti, suddivisi per categoria di inquadramento, non superiore al 30% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni ovvero:

- n° 10 posti nella categoria B;
- n° 9 posti nella categoria C (escluso i C4);

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 1.1.2016.

**Art. 2**

Entro il limite numerico indicato al precedente articolo 1 il numero massimo di progressioni orizzontali che potranno essere effettuate per l'accesso alla posizione economica superiore rispetto a quella di



## **COMUNE DI PONTASSIEVE**

*(Città Metropolitana di Firenze)*

appartenenza non potrà superare il limite fissato dall'importo delle risorse disponibili presenti nel fondo 2015, pari a complessivi €. 5.500,00= .

A tal fine, in base alla graduatoria conseguente ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, si procederà con scorrimento della stessa fino ad esaurimento delle predetta somma. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

### **Art. 3**

Per l'ammissione alla presente selezione sono necessari, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato del comune di Pontassieve;
- 2) essere inquadrati nelle categorie B o C (ad esclusione della cat. C4) del CCNL 31/3/99 ed aver maturato alla data del 31.12.2015 almeno due anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- 3) assenza, nel corso dell'anno 2016, di provvedimenti disciplinari pari o superiore al rimprovero scritto;
- 4) aver riportato nel triennio 2013-2015, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio medio non inferiore a 70 su 100;
- 5) aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nell'anno 2015.

### **Art. 4**

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo generale entro il termine di giorni 10 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente utilizzando il modello allegato (All. A).

### **Art. 5**

L'esame delle domande, la relativa valutazione e la conseguente graduatoria saranno effettuate dall'Ufficio di Direzione di cui all'art. 28 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, parte I.



**COMUNE DI PONTASSIEVE**  
*(Città Metropolitana di Firenze)*

**Art. 6**

La valutazione sarà effettuata con riferimento ai risultati della performance individuale e collettiva, ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali, utilizzando la scheda sintetica allegata al regolamento dell'Ente per l'attribuzione delle progressioni orizzontali.

**Art. 7**

Il punteggio minimo necessario per conseguire la progressione è di 70 punti su 100, fermo comunque restando quanto stabilito ai precedenti art. 1 e 2.

L'attribuzione della progressione sarà effettuata con provvedimento della Responsabile del Servizio associato del Personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Pontassieve, \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio di Staff  
Programmazione e controllo-Staff del Sindaco  
*Dr. Francesco Cammilli*