



Comune di Pontassieve

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE del 15 maggio 2018

Ordine del giorno:

1. Audizione del Comandante Polizia Municipale, sui criteri adottati nella seduta del 13/4/18 per la pesatura degli obiettivi di PEG 2018 (in corso di approvazione)
2. Valutazione delle prestazioni individuali anno 2017 dei Dirigenti, Apicali e titolari di Posizione Organizzativa, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
3. Certificazione alla relazione annuale conclusiva al "PROGETTO per il potenziamento dei servizi di controllo per migliorare la sicurezza urbana e stradale, nonché per il potenziamento dei servizi notturni per la prevenzione delle violazioni degli articoli inerenti la guida sotto l'effetto di alcool o di sostanze stupefacenti. (Attuazione delibera Giunta Comunale n. 7/2017)" del Corpo Polizia Municipale.

Nella seduta si sottopone al Nucleo di Valutazione anche la pesatura delle due Posizioni Organizzative previste all'interno dell'AREA 3 Governo del Territorio, a seguito delle modifiche alla struttura di prossima attuazione (dal 1/6/2018)

Il giorno 15 maggio con inizio alle ore 15.00, presso la sede municipale, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Pontassieve nella persona dei sigg.:

Dott. Ferdinando Ferrini	Presidente
Dott. Cecilia Crescioli	Membro
Dott. Riccardo Narducci	Membro

Presente	Assente
X	
X	
X	

Assiste alla seduta il Responsabile della Struttura di Staff "Programmazione e Controllo Staff Sindaco" Dott. Francesco Cammilli e la Responsabile del Servizio Organizzazione e Controllo che svolge le funzioni di segretario.

Si procede con il **PUNTO 1)** dell'ordine del **giorno: Audizione del Comandante Polizia Municipale, sui criteri adottati nella seduta del 13/4/18 per la pesatura degli obiettivi di PEG 2018 (in corso di approvazione)**

Si procede ad ascoltare le spiegazioni fornite dal Comandante della Polizia Municipale, in merito all'attività della Polizia Municipale rispetto ai progetti di PEG 2018 in corso di approvazione da parte della Giunta Municipale che erano stati valutati dal Nucleo nella precedente seduta del 13/4/18.

A seguito dell'audizione il Nucleo ritiene di:

- reintrodurre l'obiettivo NOTTI SICURE, precedentemente eliminato dal PEG.
- procedere alla modifica dell'indicatore di risultato 1 dell'obiettivo di PEG N° 20 STRADE SICURE: "riduzione % incidenti rispetto allo storico degli ultimi 3 anni...". Viene richiesto al Comandante una riformulazione, affinché il dato rilevato sia effettivamente dimostrativo dell'attività svolta dal personale del corpo della Polizia Municipale, impegnato in tale attività.
- rivedere parzialmente la pesatura di alcuni obiettivi della Polizia Municipale come sotto riportato:

N° OB.	PROGR. MANDATO SINDACO	MISSIONE CONTABILE	PROGRAMMA CONTABILE	TITOLO OBIETTIVO	AREA STAFF	SERVIZIO	PESATURA
18	03 PONTASSIEV E SEMPLICE ED EFFICIENTE	MISSIONE 01 SERVIZI ISTITUZIONALI GENERALI E DI GESTIONE	PROGRAMMA 01 ORGANI ISTITUZIONALI	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	POLIZIA MUNICIPALE	TUTTI SERVIZI P.M.	COMPLESSITÀ: 2 STRATEGICITÀ: 8 TOT. 10
19	01 PONTASSIEV E PIACEVOLE	MISSIONE 03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	PROGRAMMA 02 SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA	CITTA' SICURA	POLIZIA MUNICIPALE	COMANDO TERRITORIALE DI PONTASSIEVE	COMPLESSITÀ: 4 STRATEGICITÀ: 7 TOT. 11
20	01 PONTASSIEV E PIACEVOLE	MISSIONE 03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	PROGRAMMA 02 SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA	STRADE SICURE	POLIZIA MUNICIPALE	COMANDO TERRITORIALE DI PONTASSIEVE	COMPLESSITÀ: 4 STRATEGICITÀ: 7 TOT. 11
21	01 PONTASSIEV E PIACEVOLE	MISSIONE 03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	PROGRAMMA 02 SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA	PIANO PER LA SICUREZZA	POLIZIA MUNICIPALE	COMANDO TERRITORIALE DI PONTASSIEVE	COMPLESSITÀ: 8 STRATEGICITÀ: 8 TOT. 16
21 bis	01 PONTASSIEV E PIACEVOLE	MISSIONE 03 ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	PROGRAMMA 02 SISTEMA INTEGRATO DI SICUREZZA URBANA	<u>NOTTI SICURE</u>	POLIZIA MUNICIPALE	COMANDO TERRITORIALE DI PONTASSIEVE	COMPLESSITÀ: 8 STRATEGICITÀ: 8 TOT. 16

Punto 2) valutazione delle prestazioni individuali anno 2017 dei Dirigenti e Apicali , ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo esamina gli obiettivi di PEG assegnati ai vari Responsabili ed effettua la valutazione relativa al loro raggiungimento in base alle relazioni presentate.

Il Nucleo ha proceduto alla valutazione di tutti gli obiettivi tenendo conto delle relazioni e delle informazioni acquisite attraverso colloqui con il personale interessato e in alcuni casi con richiesta di integrazioni.

Il Nucleo ricorda ai responsabili di formulare relazioni stringate, strettamente attinenti alle modalità e al grado di raggiungimento degli indicatori presenti negli obiettivi, prendendo come base di partenza quanto già indicato nei report sul raggiungimento intermedio fatti in corso d'anno.

Relativamente all'obiettivo trasversale assegnato a ciascun responsabile "ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)", si è proceduto ad attribuire la percentuale di raggiungimento in base alla relazione sull'esito della verifica adempimenti pubblicazione (e-mail da Direzione generale trasmessa in data 27/2/2018).

Gli esiti della valutazione del PEG 2017 sono riportati nella seguente tabella:

N° OB.	TITOLO OBIETTIVO	AREA STAFF	SERVIZIO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO	PESO OB.
1	COMPLETAMENTO PROCESSO DIGITALIZZAZIONE DEGLI ATTI E AVVIO GESTIONE NUOVE COMPETENZE (CONTRATTO PER SERVIZIO PULIZIA IMMOBILI COMUNALI E POLIZZE ASSICURATIVE DI ENTE)	AREA 1 AFFARI GENERALI E FINANZIARI	SERVIZIO ORGANI ISTITUZIONALI E AFFARI LEGALI	Richieste integrazioni	15
2	ATTUAZIONE DELLA RIFORMA CONTABILE (Redazione conto economico stato patrimoniale e riclassificazione inventari + Redazione bilancio consolidato)	AREA 1 AFFARI GENERALI E FINANZIARI	SERVIZIO FINANZIARIO	100%	16
3	EQUITA' FISCALE E LOTTA ALL'EVASIONE	AREA 1 AFFARI GENERALI E FINANZIARI	SERVIZIO FINANZIARIO	98%	8
4	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	AREA 1 AFFARI GENERALI E FINANZIARI	TUTTI SERVIZI AREA 1	87%	10
5	PROGETTAZIONE DELLA NUOVA BIBLIOTECA	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	100%	10
6	VALORIZZAZIONE DELLA BIBLIOTECA LUOGO PROMOZIONE CULTURALE E LONG LIFE LEARNING	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	100%	10
7	SERVIZIO LUDOTECA	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	100%	12
8	CONSOLIDAMENTO ATTIVITA' DEL CENTRO INTERCULTURALE NEL CAMPO DELLA SOLIDARIETA' INTERNAZIONALE E DIRITTO DI ASILO	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	100%	10
9	CONSOLIDAMENTO E SVILUPPO DEI SERVIZI EDUCATIVI 0-6 ANNI	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	85%	10
10	EDUCAZIONE ALLA SALUTE E ALIMENTARE - Sfrutta il movimento e mangia sano	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	Richieste integrazioni	10
11	PIANO OFFERTA FORMATIVA TERRITORIALE POFT	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	Richieste integrazioni	10
12	AMPLIAMENTO OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI SCUOLA E FORMAZIONE	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	100%	10

N° OB.	TITOLO OBIETTIVO	AREA STAFF	SERVIZIO	PERCENTUALE RAGGIUNGIMENTO	PESO OB.
13	FAVORIRE NUOVE FORME DI MOBILITÀ	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO CULTURA GIOVANI E SVILUPPO EDUCATIVO	100%	10
14 (sost.)	AVVIO DEL SERVIZIO DI RILASCIO DELLA CIE (CARTA IDENTITÀ ELETTRONICA)	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO DEMOGRAFICI	100%	8
15	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	TUTTI SERVIZI AREA 2	87%	8
16	AGGIORNAMENTO E RIPOSIZIONAMENTO EUROSPORTELLI	AREA 2 SERVIZI AI CITTADINI E ALLE IMPRESE	SERVIZIO SVILUPPO PER LE IMPRESE E MARKETING TERRITORIALE	100%	10
17	ADOZIONE NUOVO PIANO STRUTTURALE COMUNALE	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	SERVIZIO PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	100%	14
18	RILANCIO DEL CENTRO STORICO	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	SERVIZIO PROG. E DIREZIONE LAVORI	95%	14
19	BONIFICA COPERTURE AMIANTO	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	SERVIZIO TUTELA AMBIENTALE	100%	12
20	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	TUTTI I SERVIZI AREA 3	96%	11
21	CITTADELLE DELLO SPORT	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	SERVIZIO PROG. E DIREZIONE LAVORI	100%	10
22	RISTRUTTURAZIONE EX CHINO CHINI	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	SERVIZIO PROG. E DIREZIONE LAVORI	100%	10
23	MOBILITÀ DOLCE - CICLOPISTE	AREA 3 GOVERNO DEL TERRITORIO	SERVIZIO PROG. E DIREZIONE LAVORI	100%	10
24	CITTÀ SICURA	STAFF CORPO POLIZIA MUNICIPALE ARNO-SIEVE	POLIZIA MUNICIPALE	Richieste integrazioni su indicatore 2	8

25	STRADE SICURE	STAFF CORPO POLIZIA MUNICIPALE ARNO- SIEVE	POLIZIA MUNICIPALE	100%	8
26	PIANO PER LA SICUREZZA PER PONTASSIEVE	STAFF CORPO POLIZIA MUNICIPALE ARNO- SIEVE	POLIZIA MUNICIPALE	100%	10
27	NOTTI SICURE	STAFF CORPO POLIZIA MUNICIPALE ARNO- SIEVE	POLIZIA MUNICIPALE	90%	8
28	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	STAFF CORPO POLIZIA MUNICIPALE ARNO- SIEVE	POLIZIA MUNICIPALE	83%	8
29	REVISIONE STRAORDINARIA DELLE PARTECIPAZIONI COMUNALI	STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO/ STAFF SINDACO	SERVIZIO ORGANIZZ. E CONTROLLO	100%	13
30	AZIONI PER LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE: TUTELA PER LA SEGNALAZIONE DI POSSIBILI ILLECITI E ADOZIONE NUOVI MODELLI IN TEMA DI INCOMPATIBILITA' - INCONFERIBILITA' (verifiche annuali per il personale dipendente e apicale)	STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO/ STAFF SINDACO	SERVIZIO ORGANIZZ. E CONTROLLO	100%	8
31	FORMAZIONE PERSONALE DIPENDENTE IN TEMA ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA. VERIFICHE SUI DATI E DOCUMENTI PUBBLICATI	STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO/ STAFF SINDACO	SERVIZIO ORGANIZZ. E CONTROLLO/ COMUNICAZ.	100%	9
32	LABORATORIO DI EDUCAZIONE CIVICA E IMPLEMENTAZIONE MEZZI DI COMUNICAZIONE (GUIDA PROMOZIONALE E APERTURA CANALE YOU TUBE)	STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO/ STAFF SINDACO	SERVIZIO COMUNICAZ. E URP	50%	10
33	ADOZIONE E PUBBLICAZIONE DEL "MANUALE DI GESTIONE DEL PROTOCOLLO INFORMATICO, DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DEGLI ARCHIVI" DEL COMUNE DI PONTASSIEVE	STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO/ STAFF SINDACO	SERVIZIO COMUNICAZ. E URP	0%	8
34	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO/ STAFF SINDACO	TUTTI I SERVIZI STAFF PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	100%	10
35	INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLA CASA	STAFF SOCIALE INTEGRATO E TUTELA SALUTE	SERVIZIO POL. ABITATIVE	100%	10
36	ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE IN MATERIA DI PUBBLICAZIONE E DI PREVENZIONE DELLA ILLEGALITÀ (per le sezioni di competenza)	STAFF SOCIALE INTEGRATO E TUTELA SALUTE	TUTTI I SERVIZI STAFF SOCIALE INTERGRATO E TUTELA SALUTE	83%	8
37	FATTURATO	STAFF SOCIALE INTEGRATO E TUTELA SALUTE	SERVIZIO FARMACIA	100%	12

PUNTO 3) Certificazione alla relazione annuale conclusiva al “PROGETTO per il potenziamento dei servizi di controllo per migliorare la sicurezza urbana e stradale, nonché per il potenziamento dei servizi notturni per la prevenzione delle violazioni degli articoli inerenti la guida sotto l’effetto di alcool o di sostanze stupefacenti. (Attuazione delibera Giunta Comunale n. 7/2017)” del Corpo Polizia Municipale

IL NUCLEO

VISTO il CCNL 1/4/1999 **ART. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività** 5° comma che recita: *In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell’ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all’art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio.*

VISTA la delibera Giunta Comunale n. 7 del 17/1/2017 con oggetto: PROGETTO per il potenziamento dei servizi di controllo per migliorare la sicurezza urbana e stradale, nonché per il potenziamento dei servizi notturni per la prevenzione delle violazioni degli articoli inerenti la guida sotto l’effetto di alcool o di sostanze stupefacenti.

VISTA la relazione annuale conclusiva, presentata con protocollo interno n° 12132/2018 del 5/05/2018 a cura del Comandante Massimo Pratesi

CERTIFICA

l’avvenuto conseguimento dei risultati prefissati per l’anno 2017

PUNTO 4) Terminati gli argomenti all’ODG, si sottopone al Nucleo di Valutazione anche la **pesatura delle due Posizioni Organizzative previste all’interno dell’AREA 3 Governo del Territorio, a seguito delle modifiche alla struttura di prossima attuazione (dal 1/6/2018).**

Il nucleo esamina la nuova struttura organizzativa di cui alla proposta n° 114/2018 di deliberazione di GM., procede alla pesatura della nuova posizione organizzativa da assegnare al Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio (ex Servizio Gestione ed Interventi sul Patrimonio) cui sarà attribuita anche la responsabilità del Servizio Sicurezza e Protezione Civile e alla ri-pesatura di quella già istituita all’interno dell’AREA 3 in capo al Servizio Pianificazione Territoriale e Edilizia Privata a cui sarà attribuita anche la responsabilità del Servizio Tutela Ambientale.

Per la valutazione delle funzioni svolte dai servizi in questione si utilizza il sistema di valutazione delle PO del Comune di Pontassieve.

Il N.V. procede dunque alla pesatura delle diverse strutture come di seguito riportato:

Struttura	Valutazione finale	CLASSE	Valore economico della posizione in base alla tabella ALL. 3 Del. GM. N°109 del 24/8/17
Servizio “Lavori Pubblici e Patrimonio” e Servizio “Sicurezza e Protezione Civile”	ELEVATA/ELEVATA	4	€ 10.800,00
Servizio “Pianificazione Territoriale e Edilizia Privata” e “Servizio Tutela Ambientale”	MASSIMA/MASSIMA	1	€ 12.500,00

Si allegano le DUE schede di dettaglio.

Li, 15/05/2018

F.to Il Presidente *Ferdinando Ferrini*

I membri esterni :

f.to Dott. *Cecilia Crescioli*

f.to Dott. *Riccardo Narducci*