



Comune di Pontassieve

PROVVEDIMENTO N° 39 del 08/08/2014

ORIGINALE

OGGETTO: NOMINA DEL DIRIGENTE RESPONSABILE AREA NR. 2 GOVERNO DEL TERRITORIO

Dato atto che all'interno della dotazione organica del Comune, approvata, da ultimo, con deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 26/03/2013, sono previsti n. 3 posti di qualifica dirigenziale, da porre come responsabili delle allora tre aree previste nella organizzazione comunale;

Vista la delibera di Giunta Municipale nr. 68 del 19/06/2014 mediante la quale veniva ridisegnata la struttura organizzativa comunale con l'accorpamento di due delle tre aree esistenti e la previsione di nr. 3 unità organizzative autonome;

Richiamato l'art. 10 del Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, Parte 2^a, il quale per la copertura dei posti di dirigente previsti nella dotazione organica stabilisce che:

La copertura dei posti previsti nella dotazione organica può avvenire per concorso pubblico o, in applicazione delle disposizioni di legge, nei casi di qualifiche dirigenziali non rinvenibili nei ruoli dell'ente, per contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, di diritto privato, ricorrendo anche a personale già dipendente dell'Ente. La decisione di procedere all'assunzione e la scelta delle modalità di selezione spettano alla Giunta, previa adeguata motivazione in merito alla effettiva necessità organizzativa da colmare. Per la copertura di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato non può essere superata la percentuale-limite (prevista dalla legge) di quelli presenti in dotazione organica.

Nel caso venga scelta la soluzione del concorso pubblico, i requisiti per l'ammissione al concorso saranno previsti, in relazione al posto da coprire, dal bando e dal sistema dei profili professionali.

L'incarico può essere conferito a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni di pari livello, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali o presso l'ente che conferisce l'incarico.

Nel caso di assunzione con contratto di diritto pubblico o, eccezionalmente, di diritto privato a tempo determinato, i requisiti saranno gli stessi previsti per l'accesso concorsuale pubblico. L'Amministrazione rende conoscibili mediante pubblicazione di appositi avvisi sul sito istituzionale, la tipologia dei posti che si sono resi disponibili, i requisiti prescritti per la qualifica da ricoprire ed i criteri di scelta.....;

Vista la deliberazione G.M. n. 70 del 19/06/2014 con la quale, in attuazione del disposto dell'art. 10 del suddetto Regolamento, è stato stabilito di avvalersi della facoltà di copertura dei posti di dirigente mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, previo svolgimento di idonea selezione per la scelta del soggetto da incaricare;

Preso atto che tale deliberazione aveva inoltre stabilito che con determinazione del Responsabile del Servizio Personale Associato si approvasse apposito avviso, da pubblicarsi per almeno 15 giorni sul sito istituzionale dell'ente, nel quale indicare:

- ✓ la tipologia del posto da ricoprire e le caratteristiche dell'incarico dirigenziale ed ex art. 110 1 comma, da conferire;
- ✓ la durata dell'incarico;
- ✓ i requisiti richiesti, con riferimento sia al diploma di laurea che all'esperienza professionale;
- ✓ le caratteristiche del rapporto di lavoro;
- ✓ il termine entro il quale devono essere inviate le adesioni all'avviso corredate dal curriculum vitae del candidato;
- ✓ le modalità di invio delle adesioni;
- ✓ la tipologia di prova selettiva da sostenere in relazione alle competenze da accertare.

Viste:

- la determinazione n. 415 del 26/06/2015 della Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve - Servizio Personale Associato - con la quale si approvava l'avviso di selezione per la individuazione di un soggetto cui conferire l'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 1 comma del TUEL presso il comune di Pontassieve che prevedeva lo svolgimento di una selezione per titoli ed eventuale colloquio finale;
- la determinazione n. 509 del 4 agosto 2014 della Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve - Servizio Personale Associato - con la quale si approvava il Verbale delle operazioni della Commissione selezionatrice del 28 luglio 2014 ed esaminatene i contenuti;
- La comunicazione del 4 agosto 2014 prot. 5203 a cura della Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve , Servizio Personale associato, di inoltro dei verbali della commissione per la valutazione dei titoli dei partecipanti alla selezione per la individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico ex art. 110 1 comma del TUEL;

Ritenuto di non dover procedere, quale possibilità contemplata nell'art. 8 – Modalità di valutazione, dell'avviso di selezione, allo svolgimento del colloquio motivazione individuale da svolgersi con i candidati risultati ammessi ed idonei;

Esaminati i curricula dei 5 candidati ammessi alla selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 1 comma e l'esito della valutazione dei titoli degli idonei con relativo punteggio e ritenuto di dover nominare quale Dirigente dell'Area nr. 2 "Governo del Territorio" l'Ing. Alessandro Degl'Innocenti, nato a Firenze il 04/10/1951 e residente in Pontassieve, che ha ottenuto un punteggio di punti 38, per effetto della ritenuta professionalità del medesimo, quale emerge in modo chiaro dalla lettura del curriculum vitae che evidenzia anche spiccate capacità manageriali ed esperienza nella conduzione di realtà organizzative complesse;

Esaminata la delibera di Giunta nr. 85 del 7 agosto 2014 in materia di determinazione dell'importo economico da corrispondere al suddetto Dirigente dell'Area nr. 2;

Visti gli art. 27 e 29 del CCNL della Dirigenza del 23/12/99 e successive modifiche;

Ritenuto altresì di dover determinare la durata della nomina del suddetto Dirigente dal 1/09/2014 nella misura di 3 anni, eventualmente prorogabili fino alla scadenza del mandato sindacale e quindi fino al 31 agosto 2017;

Visto lo schema di contratto individuale a tempo determinato per l'area della dirigenza approvato con la predetta deliberazione G.M. n. 70/2014;

Visto l'art. 17 del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici che stabilisce le funzioni assegnate al dirigente Responsabile di Area;

Visto l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n° 267;

Visti gli artt. 4, 22 parte I e art. 10 parte II del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

D I S P O N E

1. La nomina dell'Ing. Alessandro Degl'Innocenti, nato a Firenze il 4/10/1951 e residente a Pontassieve, nella qualifica dirigenziale, con decorrenza dal 01/09/2014 e fino al 31 agosto 2017 con possibile proroga espressa fino termine del mandato elettivo del Sindaco, e contestuale affidamento dell'incarico di responsabile dell'Area nr. 2 Governo del Territorio.
2. Di dare atto che al suddetto dirigente sono attribuite le competenze previste dalla legge e dall'art. 22, parte I, del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici dell'Ente per lo svolgimento delle funzioni conferite all'Area dalla vigente struttura organizzativa del Comune.
3. Di dare atto che al suddetto dirigente si applicano tutte le disposizioni legislative riguardanti l'area della dirigenza pubblica – comparto Regioni Enti Locali – ed i relativi contratti collettivi nazionali di lavoro e contratti decentrati integrativi aziendali.
4. Determinare, sulla scorta di quanto richiamato in premessa, il trattamento economico come segue:
 - trattamento tabellare € 43.310, 90 annui lordi per 13 mensilità;
 - retribuzione di posizione € 40.000,00 annui lordi per 13 mensilità;
 - retribuzione di risultato € 15.000,00 annui lordi da erogarsi in unica soluzione sulla base del vigente sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati della dirigenza in essere, allo stato attuale, presso l'Ufficio comune della gestione associata dell'Ufficio Tecnico comunale tra i comuni di Pontassieve e Rignano Sull'Arno.
5. Rimandare alla firma del contratto individuale di lavoro la definizione delle altre condizioni disciplinanti il rapporto.

Pontassieve, li 08/08/2014

Il sindaco
Monica Marini