



Comune di Pontassieve

Verbale di contratto decentrato integrativo
del 10 novembre 2011

per la Delegazione di Parte Pubblica

- Direttore Generale, Luca Fanciullacci
- Segretario Generale, Stefano Mori
- Dirigente Area G. Territorio, Alessandro Degl'Innocenti

per la R.S.U.

- Massimo Cecchini
- Roberto Del Buffa
- Donata Cappugi
- Simone Penniazzi
- Lucia Bisanzi
- Giuseppe Speranza

Per le OO.SS.

- CGIL, Donato Petrizzo
- UIL, Giancarlo Battini
- CISL Nello Baglioni

In qualità di **verbalizzante** il dott. Cammilli Francesco.

Premesso:

- il vigente CCDI del Comune di Pontassieve sottoscritto in data 11 dicembre 2006 prevede che le parti si incontrino annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto medesimo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'amministrazione e che il presente accordo regoli la corresponsione del trattamento economico accessorio di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 per il biennio 2004-2005 e per gli anni successivi (ai sensi dell'art. 2, comma 4, CCNL 1/4/1999) ove non intervengano modifiche su richiesta di una delle parti entro il 31 dicembre dell'anno precedente;
- che l'art. 4 comma 2 lettera a) del CCNL del 01/04/99 comparto Regioni-Autonomie locali prevede che in sede di contrattazione decentrata integrativa sia regolata la materia relativa ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 15 del contratto medesimo;

Visto il provvedimento n. 8 del 01/12/2010 del Direttore Generale con il quale si procedeva alla quantificazione delle risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché quelle aventi carattere di eventualità e variabilità che possono essere utilizzate dall'ente per finanziarie le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relative all'anno 2010, poi integrato con il provvedimento n. 10 del 24/10/2011 a firma del Direttore Generale;

Preso atto del prospetto estimativo delle risorse decentrate, stabili e variabili, di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, che nell'anno 2010 occorrono per il finanziamento degli istituti economici applicati ai dipendenti del Comune di Pontassieve, in attuazione delle norme previste dai CCNL nonché dal CCDI vigente nel Comune, come sotto riportato;

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Pontassieve



Ritenuto pertanto:

- confermare, per l'anno 2010, il finanziamento degli istituti contrattuali applicati in favore del personale dipendente del Comune;
- destinare la quota delle risorse variabili che nell'anno 2010 residuano dal suddetto finanziamento, conteggiate in € 186.241,49 (di cui € 16.196,84 da economie sul fondo 2009), per € 104.044,65 alle finalità di destinazione di cui alle specifiche disposizioni di legge (incentivi per la progettazione, ICI e progettualità di cui all'art. 208 del CdS) e per la restante quota, all'incentivazione delle prestazioni del personale;

Esperate le procedure di contrattazione di cui all'art. 5 del CCNL del 01/04/99, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo relativo i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili anno 2010, a seguito della autorizzazione alla sottoscrizione di cui alla delibera di Giunta n _____ del 08/11/2011, immediatamente esecutiva;

Pt.1

Fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004 – Anno 2010.

La delegazione di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Pontassieve, a seguito del confronto sull'utilizzo del fondo risorse decentrate ex art. 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2010 danno atto che il fondo ammonta ad € 601.218,57 ed è costituito come segue:

risorse fisse	€ 424.021,73
risorse variabili	€ 170.044,65
economie fondo anno 2009	€ 16.196,84
Totale fondo 2010	€ 610.263,22
Totale fondo senza riporto a.p.	€ 594.066,38

Con riferimento al recupero imposto dall'art. 9 comma 4 del D.L. 78/2010 sulle somme erogate a giugno 2010 a valere sulla produttività 2009 (e quindi in merito a quella norma che dispone che i rinnovi contrattuali del personale pubblico, per il biennio 2008-2009, non possano prevedere aumenti superiori al 3,2% e che si debba pertanto procedere ad adeguare i relativi trattamenti retributivi), la Parte pubblica ha manifestato a più riprese la necessità di procedere, anche in considerazione del disposto della Nota di risposta a quesito del Mef del 16/11/2010 e della risposta ricevuta da questo Comune da parte di Anci Toscana del 23/03/2011 sulla tematica, al recupero delle somme eccedenti il 3,2% e quindi delle somme stanziare a titolo di incrementi ex art. 4, 2^ comma del CCNL del 31/07/2009, pari ad Euro 34.414,00 Si precisa che la necessità di tale recupero, in presenza di norma imperativa di legge e fatte salve le verifiche del caso e gli eventuali aggiustamenti della norma in sede di conversione del decreto, era già stata comunicata a tutti i dipendenti con nota prot 17772 del 26/06/2010 a cura del Responsabile della Direzione Generale dott Cammilli Francesco

Le parti prendono quindi atto di tale necessità e a tal fine, accantonano le risorse necessarie al recupero in parte dal fondo 2010 ed in parte dal Fondo 2011, nel senso di procedere al recupero "individuale" delle somme pagate indebitamente a valere sulla produttività 2009 a favore dei singoli dipendenti in due soluzioni, operando una sorta di compensazione con i futuri emolumenti mensili da erogare al personale destinatario delle provvidenze ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (recupero nella sezione negoziale successiva e quindi a valere sul 2010/2011) sulle due

Handwritten marks and signatures on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature that appears to be 'Spina' and another that looks like 'PMB'.



Comune di Pontassieve

voci della produttività collettiva e della indennità di risultato dei titolari di p.o. che risultano ancora da erogare con riferimento all'anno 2010

Le parti, con riferimento a quanto sopra affermato, precisano che:

- la somma che verrà detratta dalla misura della indennità di risultato dei titolari di p.o. 2010 e 2011 è pari al 10% della somma massima attribuibile a titolo di risultato per il 2010 e quindi pari ad € 1.372,00;
- il calcolo per gli altri dipendenti verrà effettuato togliendo dalla somma erogata a titolo di produttività 2009 la somma complessiva da recuperare, detratto quanto detto sopra, pari ad € 33.042,00;
- la somma complessiva da recuperare verrà detratta in due tempi e quindi sulla misura della produttività collettiva anno 2010 e 2011 e sulla misura della indennità di risultato delle p.o. annualità 2010 e 2011;
- le parti prendono atto per i dipendenti che sono cessati nel 2010 e nel 2011 fino alla data odierna il recupero avverrà comunque in un'unica soluzione a valere sulla produttività annualità 2010, mentre si procederà al recupero coattivo della somma dovuta per quei dipendenti che sono cessati nel 2009;

Risorse che hanno avuto la seguente destinazione, fatte salve le destinazioni che sin intendono disciplinare con il presente accordo decentrato:

UTILIZZO DEL FONDO		
DESTINAZIONE PER FINALITÀ VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	Art. 17 lett. b CCNL 1.4.99	0,00
Posizioni organizzative dell'anno	lett. c	
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett. a	16.480,00
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett. a	27.718,89
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art 4 c. 4 in modifica all'art 15 c. 1 lett. d CCNL 99	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	64.000,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett. g	20.044,65
Specifiche disp. Legge: Altre	lett. g	20.000,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. i	
Indennità di turno dell'anno	lett. d	
Indennità di reperibilità dell'anno	lett. d	
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	
Altri istituti regolati dall'accordo annuale		
TOTALE destinazioni dell'anno		148.243,54

Spun
3
pubb
103



Comune di Pontassieve



DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	66.542,41
Progressioni orizzontali 1999	Art. 17 CCNL del 1.4.99 lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2000	lett.b	
Progressioni orizzontali 2001	lett.b	
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b	
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	
Progressioni orizzontali 2005	lett.b	
Progressioni orizzontali 2006	lett.b	147.647,04
Progressioni orizzontali 2007	lett.b	
Progressioni orizzontali 2008	lett.b	
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	1.414,58
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	5.695,95
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett.c	62.453,00
Indennità di rischio	lett.d	
Indennità di disagio	lett.e	
Indennità per specifiche resp lett f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	52.476,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		3.600,00
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art.29 c.8	
Indennità per specifiche responsabilità	lett.i	
Indennità di turno	lett.d	87.085,00
Indennità di reperibilità	lett.d	
Indennità maneggio valori	lett.d	3.691,70
Altre destinazioni vincolate/storiche		
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		430.605,68

CODE CONTRATTUALI		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	
importi ancora da contrattare		
TOTALE Code contrattuali		
RECUPERO ART. 9 COMMA 4 D.L. 78/2010		34.414,00

R *Spina* *Amministratore Delegato*

[Handwritten signature]



Comune di Pontassieve

TOTALE GENERALE	610.263,22
------------------------	-------------------

Pt.2

Sistema di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi- Anno 2010.

Si riporta, solo per estratto, il sistema vigente di erogazione della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi che le parti intendono mantenere per il 2010, mentre per il 2011 andrà a regime il nuovo sistema.

Le risorse, come determinate annualmente, sono suddivise in due separati fondi come segue:

FONDO A - 60% - per la produttività individuale
FONDO B - 40% - per la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi

I suddetti due fondi non possono produrre economie, pertanto tutte le somme come sopra stanziare dovranno essere interamente attribuite al personale avente diritto.

FONDO A

Il budget viene suddiviso ed assegnato in via definitiva a ciascun responsabile di servizio nella misura risultante dal numero dei dipendenti assegnati al servizio, con attribuzione di un coefficiente, a ciascun dipendente, secondo la seguente tabella:

Cat. A	1
Cat. B1/B2	1,2
Cat. B3/B4	1,4
Cat. C1/C2	1,6
Cat. D1	1,9
Cat. D3	2

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale instaurato alla data del 31/12/1998, concorrono alla determinazione del budget in misura intera.

(omissis).

Il fondo viene attribuito a seguito di valutazione individuale effettuata dal Responsabile di Servizio sulla base di una scheda diversificata per categorie di appartenenza e della presenza in servizio.

La scheda individuale di valutazione è conforme ai modelli allegati "D1, D2, D3, D4" al presente accordo

(omissis)

Qualità della prestazione individuale

Il punteggio riportato dal singolo dipendente corrisponde ad una valutazione da 0 a 3 sulla base dei seguenti criteri di giudizio:

Scarso	Valutazione inferiore a 40 punti	=	0
sufficiente	Valutazione da 41 a 43 punti	=	1,1
	Valutazione da 44 a 46 punti	=	1,2
	Valutazione da 47 a 49 punti	=	1,3
	Valutazione da 50 a 52 punti	=	1,4

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature and the initials 'AR' and 'AB'.

Handwritten notes at the bottom, including the number '5' and various signatures and initials.



Comune di Pontassieve



	Valutazione da 53 a 55 punti	=	1,5
	Valutazione da 56 a 58 punti	=	1,6
	Valutazione da 59 a 61 punti	=	1,7
	Valutazione da 62 a 64 punti	=	1,8
	Valutazione da 65 a 69 punti	=	1,9
buono	Valutazione 70 punti	=	2
	Valutazione da 71 a 72 punti	=	2,1
	Valutazione da 73 a 74 punti	=	2,2
	Valutazione da 75 a 76 punti	=	2,3
	Valutazione da 77 a 78 punti	=	2,4
	Valutazione da 79 a 80 punti	=	2,5
	Valutazione da 81 a 82 punti	=	2,6
	Valutazione da 83 a 84 punti	=	2,7
	Valutazione da 85 a 86 punti	=	2,8
	Valutazione da 87 a 89 punti	=	2,9
ottimo	Valutazione 90 punti	=	3

L'ammontare dell'incentivo da corrispondere ai singoli dipendenti di ciascun servizio è determinato rapportando il *budget* disponibile al punteggio individuale e alle giornate di effettiva presenza. Quindi, se si indica con P il punteggio individuale parametrato secondo la tabella utilizzata per la determinazione del fondo del singolo dipendente e con G le giornate di effettiva presenza dello stesso dipendente, con F l'importo totale del fondo disponibile, con I l'incentivo da corrispondere, si avrà:

per il dipendente 1: $I_1 = F / (P_1G_1 + P_2G_2 + \dots + P_nG_n) * P_1G_1$

per il dipendente 2: $I_2 = F / (P_1G_1 + P_2G_2 + \dots + P_nG_n) * P_2G_2$

ecc.

Calcolo delle giornate di effettiva presenza

A decorrere dal 26 giugno 2008 e fino al 01 luglio 2009 per il calcolo di cui alla lettera G non sono da considerare assenze solo i giorni di mancata presenza per:

- ferie
- riposo compensativo e recupero di ore straordinario
- infortunio sul lavoro e malattie professionali
- congedo di maternità e congedo di paternità
- maternità anticipata
- permessi di cui all'art. 33 comma 6 della legge nr. 104/1992
- permesso per donazione sangue
- permessi per lutto
- permessi per citazione a testimoniare e per espletamento delle funzioni di giudice popolare
- assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 nr. 53

B

Dal 2 luglio 2009 le parti avevano deciso di confermare la vigenza di tale sistema anche per il restante periodo dell'anno 2009 e fino a successiva regolamentazione. Le parti decidono di mantenere in vigore il suddetto sistema anche per il calcolo sul 2010.

Omissis

FONDO B

6
[Signature]

[Handwritten signatures]



Comune di Pontassieve

[Invariato]

Hanno diritto di ricevere gli incentivi di cui al Fondo A e B i dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato. Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato si applicheranno le statuizioni contenute nel verbale di accordo del 29 maggio 2008 che disciplinava la costituzione del fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/1/2004- anno 2007 che le parti dichiarano di conoscere ed approvare.

Pt. 3

Nuovo sistema delle performance e di valutazione dei risultati dei dirigenti, titolari di p.o. e dei dipendenti.

In materia di valutazione delle prestazioni e dei risultati della dirigenza e delle p.o. (delibera di Giunta nr. 136/2010 e successive modifiche) le Parti prendono atto del nuovo sistema della performance comunale e di valutazione dei risultati di tutto il personale, specificando che per la dirigenza e le p.o. tale sistematica di valutazione va in vigore già sulle prestazioni rese nel 2010 mentre entrerà a regime per i dipendenti per la valutazione delle prestazioni del corrente anno 2011. A tal fine le parti si impegnano per diffondere e per far conoscere a tutto il personale la nuova sistematica e a trovare adeguati momenti di confronto sulla materia.

Pt. 4

Applicazione art. 43 Legge n. 449/1997. Aggiunta articoli al Regolamento comunale per la disciplina e la gestione dei contratti di sponsorizzazione comunale, cessioni di servizi, convenzioni, contratti di service

Le OO.SS. e la R.S.U. di questo comune hanno richiesto alla Amministrazione comunale di prevedere la possibilità di applicare anche nel comune di Pontassieve l'art. 43 della legge n. 449/1997 che prevede la possibilità di destinare al salario accessorio del personale dipendente una quota dei proventi derivanti dai contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, dalle convenzioni con i privati, così come previsto anche dall'art. 4 del CCNL del 5/10/2001 che ha sostituito la lettera d del comma 1 art. 15 del CCNL del 1/4/99. La Parte pubblica prende atto di tale richiesta ritenendola anche utile al fine di realizzare l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e si impegna ad investire della questione l'Amministrazione comunale. La quota delle risorse che potranno così essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con riferimento ai contratti di sponsorizzazione, convenzione con i soggetti pubblici e privati per servizi aggiuntivi e contributi dell'utenza per prestazioni rese, fermo il rispetto della libera espressione della volontà dell'A.C. sulla materia, verrà così stabilita nell'ambito dei seguenti articoli, da aggiungere al vigente Regolamento comunale per la disciplina e la gestione dei contratti di sponsorizzazione (allegato 1).

Pt. 5

Fondo del salario accessorio 2011. Definizione delle linee guida della contrattazione decentrata integrativa 2011.

Nel rispetto dei limiti legislativi e contrattuali ad oggi esistenti, delle direttive sulla contrattazione decentrata integrativa che saranno dettate dalla parte pubblica con apposita delibera di Giunta e degli indirizzi consiliari in materia di risorse da destinare al salario accessorio, definiti in via tendenziale in sede di approvazione della delibera del bilancio di previsione 2011,

la Parte Pubblica si impegna a destinare risorse variabili sul fondo 2011 nel limite del 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 15 comma 2 del CCNL del 1/4/99) e fatte salve le ulteriori disposizioni di legge vigenti volte al riconoscimento della premialità e del merito.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Comune di Pontassieve

Le parti concordano sulle seguenti linee guida di sviluppo del contratto decentrato integrativo annualità 2011:

- 1) criteri generali sulle modalità di erogazione della premialità (cd. produttività)
- 2) criteri generali di disciplina delle varie indennità previste dai CCNL in vigore (turno, rischio, disagio...)
- 3) criteri generali sulla possibile applicazione del premio di efficienza ex art. 27 D lgs. 150/2009 (da verificare la possibilità)

Il presente accordo è stato sottoposto a ratifica da parte della Giunta nella seduta del 10/11/2011 ed è stato preventivamente inviato, insieme alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria del Direttore Generale al Collegio dei Revisori per il controllo previsto dall'art 5 del CCNL del 01.4.1999 e per i controlli di cui all'art. 40 bis del D lgs. vo 165/2001 e successive modifiche.

Il Collegio ha rimesso parere favorevole in data 04/11/2011 con la sottoscrizione da parte di tutti i suoi componenti.

PARTE PUBBLICA

- Direttore Generale, Luca Fanciullacci

- Segretario Generale, Stefano Mori

- Dirigente Area G Territorio, Alessandro Degl'Innocenti

R.S.U.

- Massimo Cecchini

- Simone Penniazzi

- Donata Cappugi

- Roberto Del Buffa

- Lucia Bisanzi

- Giuseppe Speranza

OO. SS.

- CGIL, Donato Petrizzo

- CISL, Nello Baglioni

- UIL Giancarlo Battini



Comune di Pontassieve

Allegato 1

Aggiunte da fare al Regolamento per la disciplina e la gestione dei contratti di sponsorizzazione comunale, approvato con delibera di Consiglio nr. 56/2010, previo mandato politico

Art 12 bis

Utilizzo dei risparmi di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni ex art. 4 CCNL del 5.10.2001

1. Le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa e saranno certificate dal Collegio dei Revisori Contabili.
2. I risparmi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per le seguenti finalità:
 - a) nella misura del _____% sono destinate alla implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL del 14/99;
 - b) nella misura del _____% sono destinate al finanziamento di altre iniziative istituzionali, secondo le indicazioni di bilancio
 - c) la restante quota del _____% costituisce economia di bilancio.
3. La ripartizione agli interessati dei proventi così assegnati sarà effettuata sulla base dei criteri fissati dalla contrattazione decentrata per il personale dipendente

Art. 12 ter

Utilizzo degli introiti derivanti dalla fornitura di consulenze e dall'erogazione di beni e servizi ex art. 4 CCNL del 5.10.2001

1. Le somme incassate dal Comune a seguito della fornitura a soggetti pubblici e privati di consulenze e per l'erogazione di beni e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, certificate dal Collegio dei Revisori e dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, verranno utilizzate per le seguenti finalità:

- a) nella misura del 50% sono destinate alla implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNL del 14.99 e per la misura del _____% saranno direttamente destinate al personale direttamente coinvolto nella fornitura di consulenze e nella erogazione di beni e servizi;
- b) la restante quota del 50% costituisce economia di bilancio.