



**COMUNE DI  
PONTASSIEVE**

*(Città Metropolitana di Firenze)*

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI  
STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DEGLI "OPERATORI ESPERTI",  
"ISTRUTTORI" E "FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI"**

**Il Responsabile dell'Ufficio di Staff Programmazione e Controllo-Staff del Sindaco**

Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dlgs. 150/2009;

Visti gli articoli 7 comma 4 lett. c) e 14, 92,96,102 e 106 del CCNL 16.11.2022;

Visto l'art. 8 e l'Allegato A del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale (CCDIT) 2023-2025 del 01/12/2023;

Visto l'art. 4 del CCDI comune di Pontassieve per l'anno 2023, sottoscritto in data 21/12/2023;

Presa lettura della dichiarazione congiunta del 16/02/2024 riguardo al pt. 5 dell'art. 8 del CCDIT e fattene proprie le conclusioni;

**RENDE NOTO**

**Art. 1**

È indetta per l'anno 2023 una selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle aree degli Operatori esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevate qualificazioni in possesso dei requisiti di cui ai successivi artt. 2 e 3.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2023.

Ai sensi del CCDIT del 01/12/2023 possono beneficiare dell'attribuzione dei differenziali stipendiali un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per aree. Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuiti un numero massimo di differenziali stipendiali pari a:

- n. 11 a dipendenti inquadrati nell'area degli operatori esperti;
- n. 14 a dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori;
- n. 11 a dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni;

Il numero massimo di progressioni economiche che potranno essere effettuate per ciascuna area inoltre è definito dall'art. 4 del contratto decentrato integrativo economico del 21/12/2023 ed è così stabilito:

- **n. 3** dipendenti inquadrati nell'area degli operatori esperti;
- **n. 3** dipendenti inquadrati nell'area degli istruttori;
- **n. 4** dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni.

**Art. 2**

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

**1.** essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ente che risultano in servizio alla data di scadenza dell'avviso di selezione, mentre, per quanto riguarda il personale cessato per pensionamento, coloro che erano in servizio al primo gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.



2. essere dipendenti assunti a tempo indeterminato collocati in aspettativa ex art. 110, co. 5 del TUEL, qualora il servizio ex art. 110 sia svolto presso l'ente di appartenenza nel quale è stato collocato in aspettativa. In tal caso, il periodo di servizio svolto ex art. 110 è considerato a tutti gli effetti periodo di servizio maturato nell'area di appartenenza. In relazione a tale fattispecie, il lavoratore che partecipa, concorrerà per l'area di appartenenza dove risulta in servizio a tempo indeterminato.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna area (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà **non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna area, fino a concorrenza delle risorse disponibili** indicate all'art. 3 del CCDI comune di Pontassieve per l'anno 2023 - sottoscritto in data 21.12.2023. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

### Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

1. **non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica ed aver maturato almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica in godimento al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello a cui si riferisce la selezione;** ai fini della verifica dei predetti requisiti e per il conteggio degli anni, secondo un recente parere Aran, l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso.
2. l'assenza nei propri confronti di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare superiori alla multa negli ultimi due anni utili (2022/2023). Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

### Art. 4

**I dipendenti interessati dovranno presentare domanda**, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola al protocollo del Comune di Pontassieve **entro il termine perentorio del 15/03/2024**, e quindi dopo il termine di almeno **15** giorni dalla data di pubblicazione all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente del presente avviso.

### Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Risultanze della valutazione della performance individuale – **punteggio massimo 76/100** – (per chi avrà conseguito una valutazione media nel triennio di riferimento pari a 100) – da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2022-2021-2020) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di Pontassieve o nell'Ente di provenienza (in caso il dipendente provenga per mobilità o abbia ottenuto la valutazione della propria performance presso altro Ente);
- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – **punteggio massimo 24/100** – mediante riconoscimento di **2,4** punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di



servizio prestatO nella ex posizione economica di inquadramento – **massimo valutabile 10 anni** (2,4 x 10 anni= max 24 punti);

- c) Punteggio aggiuntivo – **punteggio massimo 3** – per il personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di quattro anni secondo la seguente impostazione:
- 1 punto per non aver svolto progressioni negli ultimi cinque anni;
  - 2 punti per non aver svolto progressioni negli ultimi sei anni;
  - 3 punti per non aver svolto progressioni negli ultimi sette anni o periodi superiori;

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) dipendente, con nucleo familiare monoreddito, con il più alto numero di figli minori a carico;
- 2) dipendente con il più alto numero di figli minori a carico;
- 3) dipendente con maggiore anzianità di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
- 4) dipendente più anziano di età.

#### **Art. 6**

La valutazione delle domande pervenute e la redazione della conseguente graduatoria, per il personale non titolare di incarico di elevata qualificazione, saranno effettuate dall'Ufficio di Direzione interno. Per il personale titolare di EQ l'esame delle domande e la relativa valutazione sarà effettuata dal Segretario dell'Ente ai sensi del punto 11 dell'allegato A del CCDIT 2023.

La Gestione associata del personale assicurerà in entrambe le ipotesi l'istruttoria delle domande pervenute, istruttoria i cui esiti verranno comunicati ai soggetti di cui al precedente capoverso.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Pontassieve, lì 28 febbraio 2024

Dr. Francesco Cammilli  
Responsabile Ufficio di Staff  
Programmazione e controllo-Staff  
Sindaco